Beleidsplan

2026-2030

Stichting
Rosarium
Betrekken Inspireren Ontwikkelen

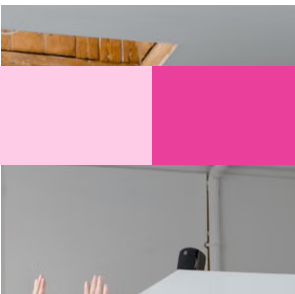
Stichting Rosarium van Vrouwen voor Vrouwen

Adres: Brabantseplein 2, 3074 SX Rotterdam
Tel: 010-3411260
www: www.stichtingrosarium.nl
@: info@stichtingrosarium.nl
KvK Nummer: 24413192

INHOUDSOPGAVE

- WOORD VOORAF 2
- MISSIE & VISIE 3
- ORGANISATIEDOELSTELLINGEN 4
- ACTIVITEITEN 5
- PROJECTEN 6
- FINANCIËN 7
- ORGANISATIE 8
- SWOT ANALYSE 9

WOORD VOORAF



Voor u ligt het beleidsplan voor 2026-2030 waarin onze pijlers,'Betrekken', 'Inspireren' en 'Ontwikkelen' in ons beleid naar voren komen.

Voor de lezer biedt dit plan een beeld van de werkwijze van Rosarium en de toekomstplannen van de organisatie.

Met een groeiend aantal gedreven vrijwilligers gaat Rosarium een rooskleurige toekomst tegemoet. Rosarium wil met het schrijven van dit beleidsplan de missie, visie en doelstellingen actualiseren en een duidelijk beeld creëren waar de stichting voor staat. Naast de doelstellingen omvat het plan een overzicht van de activiteiten, projecten en geeft inzicht in de werving en beheer van fondsen.

Het bestuur van Stichting Rosarium.

MISSIE &VISIE

De vrouw van nu:
Een bewuste, mondige, zelfredzame en actieve deelneemster in de samenleving.

Dit is waar Rosarium zich voor inzet. In onze kerngedachte kan elk mens, elke vrouw, iets waardevols teruggeven aan de maatschappij, een klein bloemblaadje van zichzelf. Met al onze krachten gebundeld,alle blaadjes verzameld, zijn we een grote bos bloeiende rozen, een bloeiende samenleving.

Rosarium:

- Verbindt vrouwen van elke afkomst, leeftijd en opleidingsniveau.
- Betrekt deze vrouwen bij elkaar en bij de samenleving.
- Inspireert en begeleidt in persoonlijke ontwikkeling.
- Ontwikkelt en benut eigen talenten, ambities en rechten.
  Deze kerndoelen van Rosarium bereiken wij middels (thema) bijeenkomsten, lezingen, seminars, advies, begeleiding en educatie. Door het samenbrengen van informatie, kennis en expertise pakt Rosarium maatschappelijke vraagstukken aan.

ORGANISATIEDOELSTELLINGEN

Onze doelstellingen voor de periode 2026-2030 zijn:
- Vormen van een denktank met professionals waarin de pijlers 'Onderwijs', 'Maatschappij', 'Zorg' en 'Politiek & Media' zijn vertegenwoordigd;
- Vinden van nieuwe vrijwilligers en binden van huidige vrijwilligers;
- Samenstellen van een onderzoeksteam voor maatschappelijke onderzoeken om zodoende meer wetenschappelijk draagvlak voor de activiteiten en projecten te creëren;
- Werven van donateurs en sponsors. Eventueel crowdfunding;
- Ontwikkelen en (verder) uitvoeren van de volgende projecten:
  - » Generaties aan Tafel
  - » Digitale zelfredzaamheid
  - » Mantelzorg
  - » Integratietour
- Verder ontwikkelen van een methodiek voor Ouderbetrokkenheid;
- Organiseren van minimaal 18 seminars/panels, jaarlijks 6;
- Organiseren van minimaal 18 culturele bijeenkomsten;
- Organiseren van 3 conferenties, jaarlijks 1 conferentie;
- Organiseren van 100 rondetafelgesprekken/expertmeetings;
- Verrichten van de structurele activiteiten: koffieochtenden, thema ontbijtochtenden, brunches,moeder & kind, netwerkbijeenkomsten, bezoek je buren, kooklessen, taalvaardigheid, beweging;
- Begeleiden van 3 beroepsstagiaires en 6 maatschappelijke stagiaires.

ACTIVITEITEN

Om haar doelstellingen te kunnen realiseren, organiseert Rosarium verschillende activiteiten. Naast het betrekken, inspireren en ontwikkelen blijven burgerschap, bewustwording en emancipatie hierin een belangrijke rol spelen. Enkele van deze activiteiten zijn: Rondetafelgesprekken Ontvangen van bekende en minder bekende Nederlanders om in een inspirerende en informele setting van gedachten te wisselen met jongeren, studeten en andere geïnteresseerden. Dit kunnen gasten zijn uit diverse vakgebieden zoals politiek, media, kunst en cultuur. Tijdens deze gesprekken worden ideeën uitgewisseld welke voor de vrijwilligers van Rosarium een inspiratiebron kunnen zijn bij het bedenken van nieuwe activiteiten.

Panels, Seminars en Conferenties

Stichting Rosarium wenst een actieve rol te spelen bij de bewustwording van de bevolking over maatschappelijke en sociale thema's zoals: opvoeding, onderwijs, gezondheid, actief burgerschap, cultuur en samenleving. Om dit te kunnen realiseren organiseert Rosarium panels, seminars en conferenties waarbij deze thema's door professionals worden belicht.

Cultuur Proeven

Nederland heeft een rijkdom aan culturen. Om kennis te maken met deze culturele diversiteit, kunt u een van onze Culturele Avonden bezoeken. Naast verdieping en inzicht over verschillende culturen is er ruimte voor ontspanning, muziek en lokale lekkernijen.

Evenementen

In samenwerking met andere organisaties worden jaarlijks evenementen met diverse thema's georganiseerd. Hierbij is het doel bewoners met verschillende achtergronden bijeen te brengen en zo de sociale betrokkenheid en de onderlinge dialoog te bevorderen. Een van deze evenementen is het jaarlijkse lentefeest waarbij duizenden bezoekers op een bijzondere manier elkaar ontmoeten.

Cursussen en Workshops

Om de competenties en vaardigheden van personen te ontwikkelen en hen meer zelfstandigheid te bieden, biedt Rosarium gedurende het jaar verschillende cursussen en workshops aan. Te denken valt aan: sollicitatietraining, kook- en taalcursussen, samen bewegen, muziek, sieraden ontwerpen en kunst.

Excursies

Om het inzicht in verschillende culturen extra kracht bij te zetten, worden diverse nationale- en internationale excursies georganiseerd. Deze excursies dragen bij aan de persoonlijke ontwikkeling.

PROJECTEN

Stichting Rosarium voert in samenwerking met diverse partners projecten uit gericht op jongeren, vrouwen en ouderen. Actuele projecten zijn:

Generaties aan Tafel

Stichting Rosarium zet zich in om alle lagen van de bevolking te bereiken, zo ook ouderen die extra aandacht en betrokkenheid nodig hebben. Dit project brengt verschillende generaties op een ongedwongen wijze bijeen. Naast het gezamenlijk nuttigen van de maaltijd staan het samenzijn en de dialoog centraal.

In de periode 2026-2030 bouwen wij dit project verder uit. Waar het aanbod zich tot nu toe concentreerde in Rotterdam en omstreken, willen wij het de komende beleidsperiode in samenwerking met lokale partners over de provincie Zuid-Holland verspreiden. Wij doen dit stapsgewijs: in 2026 en 2027 versterken wij de bestaande bijeenkomsten en leggen wij contact met partnerorganisaties in omliggende gemeenten, waarna wij het project vanaf 2028 op meerdere locaties structureel willen aanbieden. Aan het einde van de beleidsperiode streven wij ernaar dat de generatiebijeenkomsten op vaste basis in meerdere gemeenten in Zuid-Holland plaatsvinden.

Integratietour

In samenwerking met het stadsbestuur van gemeente Rotterdam organiseren we van kleine en grote bijeenkomsten om met Rotterdammers in dialoog te raken over onderwerpen die betrekking hebben op integratie. Uiteindelijk is het doel om sociale en culturele integratie te bevorderen. Dit zorgt er weer voor dat in Rotterdam individuele, culturele en religieuze vrijheden samengaan met een gedeeld normbesef, maar ook met respect en solidariteit voor elkaar.

Digitale zelfredzaamheid

Overheidsdiensten, zorginstellingen en banken verwijzen hun cliënten steeds vaker naar een portaal of een DigiD-account. Voor een groot deel van onze doelgroep vormt dat een drempel: wie de taal onvoldoende beheerst of nooit met digitale systemen heeft leren werken, raakt afhankelijk van anderen en loopt bovendien een groter risico op digitale oplichting.
Stichting Rosarium begeleidt vrouwen en ouderen in kleine groepen bij het zelfstandig gebruiken van digitale voorzieningen: DigiD, afspraken bij de huisarts, online bankieren en het herkennen van phishing. De bijeenkomsten worden geleid door vrijwilligers die de taal en achtergrond van de deelnemers kennen. In de periode 2026-2030 bouwen wij dit project uit, in samenwerking met de gemeente, bibliotheken en lokale welzijnsorganisaties.

Mantelzorg

Veel vrouwen uit onze doelgroep zorgen dagelijks voor een partner, ouder of kind, zonder zichzelf mantelzorger te noemen. Daardoor blijven regelingen als respijtzorg en de mantelzorgwaardering onbenut, terwijl de belasting doorloopt. Stichting Rosarium brengt deze vrouwen samen, geeft voorlichting over waar zij recht op hebben en helpt hen op weg naar het Wmo-loket. In de periode 2026-2030 groeit dit naar een doorlopend aanbod, samen met de gemeente en lokale zorg- en welzijnspartijen.

FINANCIËN

Beheer:
De penningmeester beheert de financiën, waarborgt de financiën van Stichting Rosarium en controleert alle inkomsten en uitgaven.
De stichting haalt haar financiële middelen uit fondsen, donaties, sponsoring en uit enkele activiteiten waarvoor we een kleine vergoeding vragen.

Fondsenwerving:
De uitvoering van projecten kan enkel gerealiseerd worden door fondsenwerving. Na gedegen onderzoek, probleemstelling en zorgvuldige samenstelling van een projectplan, worden de fondsen aangeschreven.
De verworven subsidies worden conform ingediende begroting besteed en verantwoord.

Sponsors:
Bedrijven kunnen de activiteiten van Stichting Rosarium sponsoren. Als tegenprestatie bieden wij de vermelding van het bedrijfslogo op foldermateriaal en website. Tijdens seminars en evenementen bestaat ook de mogelijkheid om vanuit een stand bezoekers te informeren of ander visueel materiaal, zoals banners e.d. te tonen.

Donaties:
Wij stellen eenmalige of periodieke donaties aan onze stichting zeer op prijs. Geldbedragen en/of materialen worden ingezet voor ondersteuning van onze maatschappelijke projecten. Onder donatieswordt verstaan het afstaan van financiële middelen en/of materialen zonder een tegenprestatie. Donaties waarborgen de continuïteit van onze stichting.
Onze stichting is aangemeld als een algemeen nut beogende instelling (ANBI), zodat de geldwaarde van uw gift aftrekbaar is voor de heffing van inkomsten- en vennootschapsbelasting

Vrijwilligersbeleid:
Vrijwilligers zijn van onmisbare waarde voor Rosarium. Niet alleen voor Rosarium, maar voor alle zelforganisaties die ons land rijk is. Het blijft echter een belangrijke opgave om vrijwilligers daadwerkelijk een taak te laten vervullen binnen de organisatie. Bovendien is het een grote stap voor de mensen om daadwerkelijk de stap te maken naar het vrijwilligerswerk.

Wij willen de komende jaren de focus gaan leggen op het werven van nieuwe vrijwilligers en deze vrijwilligers uiteindelijk ook de juiste uitdagingen te geven en bovendien te trainen in hun werkgebieden. De vrijwilligers die doorgaans aan de slag gaan bij Rosarium worden vanuit een intrinsieke motivatie gedreven. Desondanks vinden wij het belangrijk om vrijwilligers een wettelijk vastgestelde vergoeding te geven conform hun inzet en werkzaamheden.

Jaarrekening:
De jaarrekening wordt opgesteld door een extern administratiekantoor.

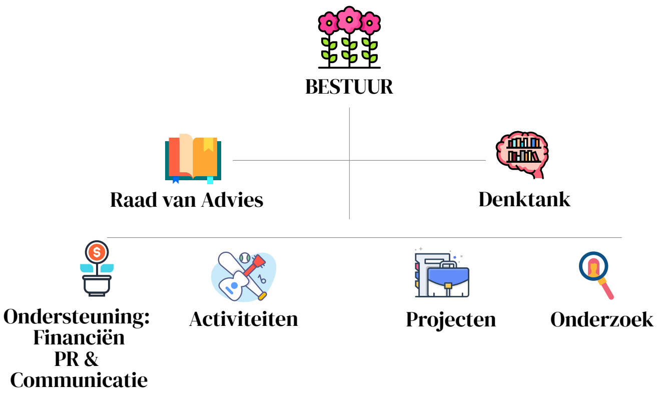
ORGANISATIE

- ✓ **Organisatie:**
  Stichting Rosarium is statutair gevestigd in Rotterdam

- ✓ **Bestuur:**
  De bestuursleden hebben een zitting voor een onbepaalde periode. Het bestuur wordt gevormd door:

  Voorzitter:
  Secretaris: Emel Kurt-Dogan
  Penningmeester: Fahriye Kurus

Organogram Stichting Rosarium



BESTUUR

Raad van Advies

Denktank

Ondersteuning: Financiën PR & Communicatie

Activiteiten

Projecten

Onderzoek

SWOTANALYSE

Strengths:

- Betrokken professionals
- Veel kennis
- Vooruitstrevend
- Betrokkenheid
- Verbindend
- Laagdrempelige activiteiten en ontmoetingen
- Inspirerend voor anderen
- Vernieuwende initiatieven

Weaknesses:

- Geen betaalde krachten
- Afhankelijk van subsidies
- Bezuinigingen in de sociale sector

SWOT

Opportunities:

- Groter en diverser bereik realiseren
- Kennis van betrokken professionals bundelen en deze inzetten voor seminars.
- Deskundigheidsbevordering voor vrijwilligsters bieden
- Samenwerken met andere organisaties
- Een onderzoeksteam opzetten voor wetenschappelijke onderbouwing van activiteiten en projecten

Threats:

- Steeds lastiger om nieuwe vrijwilligers tewerven i.v.m. verplichting tot werk,opleiding e.d
- Sommige doelgroepen moeilijk te bereiken.